Обзор результатов мониторинга ситуации с распределением выпускников в Беларуси за октябрь-декабрь 2016 года

Подготовили:
Дмитрий Варнашов
Кристина Мурашёва

Минск, декабрь 2016

Программа “Распределение” Братства организаторов студенческого самоуправления (БОСС) с 2014 года занимается мониторингом ситуации с распределением. Данный отчет является обзором изменений и анализом кейсов, которые были зафиксированы экспертами программы “Распределение” за период с октября по декабрь 2016 года.

За это время были внесены изменения в законодательство о распределении, Беларусь не выполнила требований Дорожной карты присоединения к ЕПВО, и в учреждениях образования по-прежнему наблюдается хроническая нехватка или полное отсутствие заявок на выпускников.

Изменения в законодательстве о распределении

Постановлением Совета Министров №998 от 7 декабря 2016 года внесены изменения в Положение о порядке возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего.

Основное изменение коснулось порядка возмещение средств в бюджет, если не будет отработано распределение. Так, из суммы возмещаемых гражданами расходов за обучение исключены расходы на социальную поддержку (стипендии, предоставление бесплатного питания для отдельных категорий учащихся, расходы на содержание общежитий), а также – расходы на получение общего среднего образования при получении образования в учреждения профессионально-технического и среднего специального образования на основе общего базового образования с получением общего среднего образования.

Таким образом, на 25-30% уменьшается сумма, которую молодой специалист должен будет выплатить за свое распределение.

Беларусь не выполнила требований Дорожной карты по реформированию практики обязательного распределения выпускников

В Дорожной карте присоединения Беларуси к ЕПВО сказано, что "до конца 2016 года должны быть пересмотрены критерии распределения студентов-бюджетников. Распределение должно быть ограничено определенными профессиями, в отношении которых в стране наблюдается существенный неудовлетворенный спрос".

Беларусь не выполнило в прошедшем году данное требование.

Стоит отметить, что в новой редакции Кодекса об образовании не будет предусмотрено существенных изменений практики обязательного распределения выпускников.

Об этом 13 декабря 2016 года на конференции по вопросам высшего образования заявил проректор по научно-методической работе Республиканского института высшей школы Игорь Титович.

По его словам, проект новой редакции Кодекса об образовании не предусматривает отказа от практики обязательного распределения. В действующем законодательстве закреплена норма, согласно которой выпускников-платников по их желанию могут распределить. Однако на таких выпускников не распространяются льготы молодых специалистов.

В проекте Кодекса предусмотрена норма, согласно которой выпускник-платник, который прошел через процедуру распределения, приобретает статус молодого специалиста и соответствующие льготы наравне с выпускниками-бюджетниками.

Стоит отметить, что в соответствии с пунктам 5 статьи 84 Кодекса об образования, "выпускники, получившие высшее или среднее специальное образование в дневной форме за счет средств физических лиц или собственных средств, по их желанию и при наличии мест работы, оставшиеся после распределения, направляются на работу ".

Полное отсутствие или малое количество заявок на выпускников

Информация о кейсах, приведенных ниже, была получена в конце декабря 2016 года. Речь идет о специальностях со сроком обучения 4,5 года, которые заканчивают университет в январе 2017 года.

На инженерно-экономическом факультете Белорусского государственного технологического университета возникла сложная ситуация с заявку на молодых специалистов. Об этом рассказывает один из выпускников факультета:

“Я заканчиваю университет по специальности" Маркетинг "в феврале 2017 года (срок обучения - 4,5 года), учусь на бюджете. Всего нас 10 бюджетников. Распределение состоится 22 декабря. Первоначально заявок от предприятий вообще не было. На днях стало известно, что деканат нашел 1 заявку в городе Хойники “.

Не лучше выглядит ситуация и по другим специальностям упомянутого факультета:

“По специальности" Экономика и управление на предприятиях" выпускается 30 бюджетников. А на них пришло только 2 заявки: из

минской тюрьмы и таможни в Ошмянах. Нас изначально предупредили, что "свободный диплом" не дадут. А если сами не найдете работу - направят отрабатывать в колхоз и не по специальности”.

Похожая ситуация сложилась на историческом факультете Белорусского государственного университета. Наниматели просто прислали заявок на специалистов в области туризма и историко-культурного наследия.

“Я заканчиваю университет по направлению «Культурное наследие и туризм». В этом году выпускается 11 бюджетников. Только 4 выпускника принесли свои заявки. От организаций заявок не пришло. Что неудивительно: в предыдущие годы заявок тоже не приходило. На предварительном распределении нам сказали, что "свободного диплома" можно не ждать. Для поиска работы выпускникам подключилась кафедра. Возможно, кому-то из выпускников следовательно найдут работу”.

На выпускников-бухгалтеров учетно-экономического факультета Белорусского государственного экономического университета заявок тоже не пришло. По словам одного из выпускников,

“Заявок вообще не было. Поэтому нам самим разрешили принести свои. Все принесли свои заявки, и всех по ним отпустили”.

О неутешительной ситуации сраспределением в регионах свидетельствуют публикации в СМИ. К примеру, из стен Брестского государственного профессионального лицея строителей в этом году выйдут 243 выпускника. Заявок же от предприятий на них подано всего… 49. “Мы направили запросы в 29 строительных организаций по всей Беларуси, - говорит директор лицея Владимир Войтюк. – В ответ – отказ или вообще молчание”.

Такая негативная тенденция с заявками на выпускников вытекает из общей ситуации на рынке труда. По данным Белстата, в 2016 году предприятия уволили почти 719,5 тысячи человек, а взяли на работу - на 108,1 тысячи меньше. Данная статистика не учитывает микроорганизации и малые организации без ведомственной подчиненности.

В такой ситуации выпускникам все сложнее становится найти первое рабочее место, а для учреждений образования вопрос распределения выпускников остается реальной проблемой.

Итог.

Последние изменения законодательства о распределении демонстрирует признание невозможности предоставить рабочие места молодым специалистам. Поэтому принимаются меры, которые будут стимулировать граждан добровольно компенсировать бюджетные средства, затраченные на их подготовку.

По-прежнему не выполняются обязательства по обеспечению выпускников первым рабочим местом. В ситуации полного или очень малого количества заявок на выпускников говорить о эффективной работе института распределения не представляется возможным.

Игнорирование требований Дорожной карты в части пересмотра практики обязательного распределения выпускников, а также заявления о сохранении данной практики в новой редакции Кодекса об образовании дает основание говорить, что в ближайшей перспективе политика трудоустройства выпускников кардинально пересматриваться не будет.

Есть вопросы? Пишите на ***raspred.by@gmail.com***